

<b>Titel:</b>	Verksamhetspolicy	<b>Giltigt från:</b>	2023-03-09
<b>Upprättat av:</b>	Henrik Ryssmats	<b>Giltigt till:</b>	Tills vidare
<b>Godkänd av:</b>	Gunnar Genander	<b>Utgåva:</b>	18
<b>Dokumentnamn:</b>	Pol 100		

## VERKSAMHETSPOLICY

Med denna policy som ledstjärna visar företagsledningen riktlinjerna för verksamhetens framtida utveckling i samband med produktion av produkter baserade på smidda ämnen i mässing, koppar och aluminium.

### Kunder

Att skapa förtroende bland våra kunder och tillfredsställa deras krav genom att leverera i rätt tid, till rätt kvalitet och till konkurrenskraftigt pris.

### Medarbetare

Motiverade medarbetare genom en planerad kompetensutveckling, verkande i en organisation som präglas av delegerat ansvar och befogenhet. Detta skall ge ett mervärde på tjänster och varor som vi levererar internt och externt.

### Leverantörer

Välja leverantörer som har resurser att uppfylla våra krav och tillfredsställa våra förväntningar.

### Lönsamhet

Genom ständigt förbättrade arbetsmetoder, ny teknik och framåtanda skapa konkurrenskraft och bedriva verksamhet med uthållig god lönsamhet.

### Ständiga förbättringar

Ständiga förbättringar skall ge kvalitet i alla led och processer. Detta är en ledstjärna som skall genomsyra vår organisation utifrån marknadens krav, önskemål och förväntningar, samt för att tillfredsställa respektive myndighetskrav.

### Miljö

Vårt miljöarbete ska präglas av helhetssyn, långsiktighet och kvalitet.  
Vi skall efterleva kraven i samtliga miljölagstiftningar.  
Nyttjandet av naturresurser och energi ska bevakas och beaktas ur miljösynpunkt.  
Miljöbelastande restprodukter samt utsläpp ska minimeras.  
All verksamhet ska genomsyras av miljöhänsyn.  
Vi skall sträva efter att tillverka produkter med så låg miljöbelastning som möjligt.  
Vi ska öppet redovisa miljöfakta.

Det övergripande målet för vårt systematiska brand- och arbetsmiljöarbete i vår verksamhet är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetarna för ohälsa eller olycksfall. Samtliga medarbetare skall ha god kännedom om de risker arbetet medför och hur man förebygger hälsoproblem.

För att säkerställa en god arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial, finns rutiner beträffande exempelvis: alkohol och droger, mobbning, diskriminering & integration, rehabilitering, jämställdhet och brandskydd.

\* \* \* \* \*

**Mattsson Metal AB**  
**Gunnar Genander**

---

<b>Titel:</b>	Verksamhetspolicy	<b>Giltigt från:</b>	2023-03-09
<b>Upprättat av:</b>	Henrik Ryssmats	<b>Giltigt till:</b>	Tills vidare
<b>Godkänd av:</b>	Gunnar Genander	<b>Utgåva:</b>	18
<b>Dokumentnamn:</b>	Pol 100		

---

VD